

**JAARVERSLAG**  
switch cvba-so

**2016**

Ravensteingalerij 28  
bus 3 1000 Brussel  
Ond.nr. 0649 409 357

# Oprichting

' Socioculturele organisaties zijn essentiële pijlers van onze samenleving. Ze nemen een unieke sleutelpositie in tussen burgers/gemeenschap, de overheid en de markt. Het zijn tegelijk complexe, hybride organisaties, met specifieke eisen aan hun beheer.'

De socioculturele sector is vrij uniek. Hij past niet in het klassieke plaatje met overheid, bedrijfswereld en burger. Door diverse evoluties staan organisaties onder toenemende druk:

## Nood aan specifieke ondersteuning en begeleiding

De bestaande diensten en steun(maatregelen)

- dekken hun behoeften niet (helemaal) af,
- zijn niet toegankelijk voor hen (als 'niet-profitondernemer'),
- zijn niet (voldoende) op maat van socioculturele organisaties qua aanpak, inhoud en/of kostprijs.

Door een tekort aan middelen wordt cruciale expertise voor een proactieve aanpak niet verworven.

- Hun beheer vereist technisch-juridische kennis en specifieke expertise op diverse domeinen
- Hoge eisen qua performantie, efficiënt beheer en legitimiteit naar de overheid, de vele belanghebbenden en de maatschappij
- Complexe en meer en meer sectorvreemde regelgeving
- Het eenzijdig (Europese) marktdenken heeft uitlopers en invloed op het federaal beleid, het Vlaams beleid en de heersende politieke teneur: overheidsopdrachten, staatssteun, eenzijdige economisch-budgettaire invalshoek als rode draad in regeerakkoorden
- Antagonisme tussen ('welvaart creërende') ondernemingen (onder zware internationale concurrentie), en ('belastingkostende') socioculturele organisaties
- Organisaties worden onderaannemers in hun toenemende instrumentalisering in functie van arbeidsmarkt(denken) en overheidsbeleid(uitvoering)
- Eén op drie organisaties is verlieslatend (KBS-barometer 2013)
- Organisaties die als particulier initiatief autonoom willen blijven, moeten 'eigen' inkomsten zoeken en dus diversifiëren, maar komen daardoor in een andere werkomgeving terecht, met specifieke aandachtspunten
- De maatschappelijke uitdagingen, de voedingsbodem van socioculturele initiatieven, worden groter

Deze evoluties komen samen in de uitdijende uitdagingen voor verschillende organisaties om een rol als sociale ondernemer op te nemen.

# Daarom is switch opgericht

De drive en ambitie van switch is de versterking van de socioculturele organisaties op het maatschappelijk speelveld.

Niet meer, niet minder

switch werd opgericht op 23 februari 2016, met verschijning van de oprichters Sociare, socioculturele werkgeversfederatie, FOV, federatie van het sociaal-cultureel werk en Tortoni voor de notaris.

Beiden voelden al lange tijd die behoefte aan een nieuwe dienstverlener, waren er plannen over aan het broeden, en ontdekten dat van elkaar in '15. De besturen van beide organisaties gaven in het najaar van '15 groen licht voor een gezamenlijk initiatief.

Een werkgroep, bestaande uit Anke Grooten en Dirk Vermeulen van Sociare en Liesbeth De Winter en Dirk Verbist van FOV, werkte met de hulp van enkele financiële en ondernemingsexperts, een ondernemingsplan uit.

De oprichtingsakte met de statuten verscheen in het Staatsblad van 29 februari '16. (Zie statuten als bijlage.)

## Sociaal oogmerk

Het sociaal oogmerk van switch is de versterking van de socioculturele organisaties op het maatschappelijke speelveld tussen de burgers -waar zij formeel voor staan-, de overheid en de markt.

switch realiseert dit door:

- dienstverlening en expertiseverwerving rond zakelijke en juridische materies met een beleidsfocus,
- het proactief opvolgen van de oorzaken van nieuwe en aankomende noden
- het bevorderen van collectieve en gedeelde acties om er invloed op uit te oefenen via het informeren en/of activeren van beleidsgerichte netwerken, het bevorderen van collectieve en gedeelde acties om er invloed op uit te oefenen

## DOEL switch

switch heeft als doel socioculturele organisaties te ondersteunen in diverse aspecten van hun zakelijk beheer.

Dit door hoogkwalitatieve, gebruiksvriendelijke diensten die een antwoord vormen op hun vele niet, niet afdoende of tegen een te hoge prijs afgedekte noden, op verschillende mogelijke manieren op te zetten, ter beschikking te stellen door partnerschappen, of er tegen een lagere prijs toegang toe te geven door de macht van het getal uit te spelen.

De switch-diensten zijn:

- optimaal aangepast aan de sector
- zo mogelijk op maat van de organisatie
- kosten-, tijd- en kopzorgenbesparend voor de organisaties

De winst die switch genereert –niet alleen financieel maar ook in kennis, verbinding en expertise- herinvesteert ze helemaal in de socioculturele sector. Switch keert geen winst of dividend uit, op geen enkele manier, op geen enkel moment, niet aan de oprichters, noch aan de andere vennoten-aandeelhouders.

# coöperatieve vennootschap

met beperkte aansprakelijkheid  
en met sociaal oogmerk

## de formele oprichting

De oprichting van een nieuwe, aparte structuur was aangewezen om volgende redenen:

- het opzet en het aanbod overstijgen de missie van Sociare en FOV
- de nieuwe onderneming richt zich tot alle socioculturele organisaties, klein en groot, met of zonder personeel, starters en bestaande organisaties
- de organisatie stelt 'economische' handelingen en wordt btw-plichtig.

Een vso moet 'bovenop' haar ondernemingsdoel, een sociaal oogmerk, een maatschappelijk doel nastreven.

In de statuten moet daarover het volgende staan:

- de bepaling dat de vennoten geen of een beperkt vermogensvoordeel nastreven
- een beschrijving van het sociaal oogmerk
- een beschrijving van de manier waarop de winst in overeenstemming met het sociaal oogmerk besteed wordt
- de bepaling dat een speciaal jaarlijks verslag vermeldt hoe de vennootschap haar sociaal oogmerk verwezenlijkt heeft

scwitch moet haar bestaansmiddelen zelf verwerven, door 'economische' handelingen te stellen, en moet op termijn winstgevend zijn.

Men kan de vzw-rechtsvorm overwegen. Maar dan botst men op de beperkingen van de vzw-wet qua 'commerciële', 'economische' activiteiten. Die zijn toegelaten maar mogen niet 'kwantitatief' de hoofdactiviteit uitmaken. Wanneer men als vzw die wettelijke basisregel overtreedt, loopt men het risico op conflicten met andere commerciële dienstverleners, wegens 'onwettige mededinging'.

Een vennootschap kan alle nodige **economische activiteiten opzetten**. Ze heeft in principe als nadeel dat winst en meer bepaald ook winstverdeling aan de aandeelhouders het streefdoel moeten zijn. Maar er is al geruime tijd een mengvorm, een vennootschap met sociaal oogmerk (vso).

Elke vennootschap kan 'met sociaal oogmerk', dus als vso opgericht worden. In bijna alle gevallen valt de keuze echter op een coöperatie. Een coöperatieve vennootschap (cv) is 'een vennootschap die is samengesteld uit een veranderlijk aantal vennoten met veranderlijke inbrengen'. Er is dus naast het vast kapitaal (statutair vastgelegd) een variabel kapitaal, volgens het in- en uittreden van aandeelhouders.

Zoals voor andere vennootschappen is het aangewezen om in een **beperkte aansprakelijkheid** te voorzien, zodat de vennoten in principe slechts aansprakelijk zijn tot het bedrag van de door hen gedane inbreng in de vennootschap.

Een cv heeft het voordeel van **transparantie** en van flexibel aandeelhouderschap voor de doelgroep. Men kan zo nodig meerdere categorieën aandeelhouders maken die op verschillende manieren bij de werking betrokken worden.

Een cv is de beste keuze in geval van een specifieke, geïnteresseerde doelgroep, die door het financieel aandeelhouderschap en de andere eraan verbonden engagementen (deelname av, controle bestuur) extra betrokken kan worden bij de onderneming. Die groep kan zo nodig voor een (extra) kapitaal zorgen met toch een (haalbare) kleine aandeelprijs.

Als coöperatie met sociaal oogmerk positioneert de onderneming zich binnen de civiele samenleving en de socialprofitsector. 3

# Structuur

scwitch wil een transparante en participatieve onderneming zijn en geeft dat vorm in de volledige beslissingsstructuur.

## Algemene Vergadering

Samen met de drie oprichters vormen de (ster)aandeelhouders de Algemene Vergadering van aandeelhouders van Scwitch. De AV komt minstens één maal per jaar, begin juni, samen. Momenteel telt Scwitch 44 aandeelhouders: 32 gewone aandeelhouders, 9 steraandeelhouders en de 3 oprichters. (Zie actuele lijst als bijlage.)

## Raad van Bestuur

De huidige Raad van Bestuur telt vijf leden, aangesteld door de drie oprichters. De bestuursmandaten zijn onbezoldigd.

Sociare heeft twee bestuursmandaten, waaronder een van afgevaardigd bestuurder die de dagelijkse leiding heeft van de onderneming. FOV heeft ook twee bestuursmandaten, waaronder het voorzitterschap. Tortoni heeft één bestuursmandaat.

De samenstelling en het aantal bestuursmandaten blijven in de eerste bestuursperiode aangehouden, dat is tot de Algemene Vergadering van juni '19. Volgens de statuten kunnen er vijf à zeven bestuurders zijn. Vanaf de tweede bestuursperiode, die start op de AV van juni '19, kunnen ook steraandeelhouders bestuurder worden, mits onderschrijving van 50 aandelen (5000 euro).

De statuten bepalen dat de onderneming geen dividend uitkeert aan de aandeelhouders.

## Aandeelhouders

Enkel de leden van FOV en Sociare kunnen tot eind 2016 aandeelhouder worden door het kopen van een aandeel (van 100 euro). Voortaan is dit voor elke socioculturele organisatie mogelijk

Zij krijgen inspraak bij de bepaling van het dienstenaanbod, en kunnen als eerste intekenen op bepaalde aanbiedingen.

## Steraandeelhouders

Socioculturele sectorfederaties en -steunpunten kunnen tien aandelen kopen (dus voor 1000 euro) en worden daardoor 'steraandeelhouder'.

## Centraal overlegplatform

De steraandeelhouders vormen samen met de oprichters het centraal overlegplatform.

- Dit platform wordt van bij de start regelmatig geconsulteerd over de te maken keuzes in het dienstenaanbod,
- Het bepaalt mee hoe de winst besteed wordt, gelet op het sociaal oogmerk. 4

# Diensten

## Services

'De 157 organisaties die overstapten, bespaarden in het tweede semester van '16 in totaal ca. 57.000 euro op hun beheerskosten'

### Afspraken samenwerking

- Sociare neemt de sociaal-juridische dienstverlening voor haar rekening,
- het sociaal secretariaat concentreert zich op de loonadministratie
- een verlaging van hun tarieven met gemiddeld genomen een vierde tot een derde, afhankelijk van het aantal werknemers
- switch krijgt een rol als toeleider van bestaande en nieuwe organisaties met (een eerste) werknemer(s) die van haar diensten gebruik maken, naar Sociare en volgens hun keuze naar een van de drie sociale secretariaten

### Loonadministratie

Een belangrijke eerste dienst van switch, samen met Sociare opgezet, betreft de loonadministratie. Vooral kleine organisaties betalen te veel voor hun loonadministratie. Ze krijgen de standaardtarieven aangeboden en spelen de concurrentie niet uit.

Er zijn gesprekken met de top vijf van de sociale secretariaten waarbij de leden van Sociare aangesloten zijn: Acerta, SD Worx, ADMB, Partena, Securex. Met de eerste drie sluiten Sociare en switch een samenwerkingsovereenkomst. Volgens ruwe gegevens van Acerta, SD Worx en ADMB zouden in totaal 500 à 600 leden van Sociare bij hen aangesloten zijn.

switch zorgt voor een simulatietool waarmee organisaties kunnen berekenen wat de jaarkosten zijn op basis van hun aantal werknemers bij de 'beste koop' van de drie sociale secretariaten. Op eenvoudige aanvraag kunnen ze van switch ook de jaarkosten krijgen bij elk van hen, met vergelijking met hun huidige kosten.

Tientallen, vooral organisaties die nog geen klant zijn bij een van de drie secretariaten, maken gebruik van de tool. 46 organisaties vragen de volledige vergelijking op.

Sociare zet in het voorjaar een informatiecampagne op naar haar leden over het nieuwe aanbod, met een infosessie en een apart uitgebreid infoluik op de ledenwebsite.

Sociare doet samen met switch gerichte opvolgingsacties naar de leden die nog niet beslist hadden om over te stappen. Als gevolg daarvan stappen alsnog een aantal organisaties, later in '16 of begin '17, naar het nieuwe systeem over.

De samenwerking gaat in op 1 juli '16, inclusief een onmiddellijke verlaging van de beheerskosten voor de bestaande, gemeenschappelijke leden/klanten.

## services

### Vzw-beheer

Voor het vzw-beheer stellen we de tool Assist ter beschikking. Die wordt al een aantal jaren met goedbevinden gebruikt door jeugdhuisen, muziekgroepen en zwemverenigingen.

Hij is eerder opgezet ten behoeve van kleinere organisaties. Maar de stap-voor-stapwerkwijze, met controle van naleving van alle vzw-verplichtingen, en de handige instrumenten voor de publicatieverplichtingen maken de tool nuttig voor alle vzw's.

Voor bestaande organisaties vraagt het bij de aanvang wel wat investeringstijd. Voor bepaalde punten is een kleine inwijding aangewezen. Naast uiteraard een basiskennis van de vzw-wetgeving en de eigen statuten. Maar daarvoor kan men een beroep doen op bijstand van switch (zie 'ask an expert').

### Btw-bijstand

switch levert info en advies inzake btw-verplichtingen, in samenwerking met De btw-lijn. Een dienst die op prijs gesteld wordt.

22 organisaties maakten in de periode van mei tot december '16) gebruik van de btw-bijstand, met in totaal 32 vragen.

### Samenaankoop

switch bereidt in 2016 twee samenaankopen voor, gepland in 2017

### Verzekeringen

De enquête van switch daarover eind '16 werd door welgeteld 200 organisaties volledig ingevuld. Voor de courante polissen blijkt 60 procent van de organisaties, waaronder ook de grotere, geïnteresseerd in deelname aan een samenaankoop. switch werkt in '17 aan een aanbod.

### Online betaalsysteem

Uit een enquête blijkt hier een grote behoefte aan. Die behoefte zou zich in een effectieve vraag vertalen als het systeem aan enkele voorwaarden voldoet: gebruiksvriendelijkheid, geen vaste kosten, makkelijke installatie, veiligheid.

## Open Source en Do it Yourself

### vzw statutenbouwer

De meest ambitieuze tool is de unieke vzw-statutenbouwer die Switch lanceerde.

Gratis ter beschikking van iedereen die een vzw wil oprichten of de statuten een grondige opknappbeurt wil geven.

Van de switch-statutenbouwer werd in '16 al 31 keer gebruik gemaakt.

De twee luiken bevatten momenteel al meer dan honderd faq's, stroomschema's, tools en modeldocumenten.

switch zorgt bewust voor een groot open aanbod op de website. Voor de belangrijkste managementdomeinen vzw-beheer en financieel beheer is snel in de nodige faq's voorzien. Ze werden systematisch aangevuld naargelang van de eerstelijnsvragen die binnenkwamen.

Tegelijk is ook gezorgd voor de nodige tools, keuzeschema's en modeldocumenten.

## Ask an expert

### tweedelijnsbijstand

4 organisaties maakten gebruik van de (betalende) switch-bijstand en –begeleiding inzake wijziging van statuten, van het huishoudelijk reglement, van een controle van de neerleggingen.

15 organisaties maakten gebruik van de bijstand die switch in samenwerking met het kantoor Curia in '16 kan bieden in de vorm van één uur gratis consult en/of betaalde consulting of procesbegeleiding. De meeste zaken betreffen fusies, overdracht van activiteiten, conflicten in het bestuur, en gerechtelijke procedures.

switch neemt de gratis eerstelijnsbijstand inzake vzw-beheer over die Sociare haar leden gaf. Ze breidt die in het eerste werkjaar uit naar alle organisaties die contact nemen.

**107 organisaties maken in '16 gebruik van dit aanbod, met ruim 260 vragen, via mail of telefonisch.**

Het betreft vooral vragen over vzw-beheer, neerlegging van akten, toepassing van de vzw-wetgeving (besluitvorming in bestuur en algemene vergadering, vertegenwoordiging, quorum en beslissingsmeerderheden, agenda, ontbinding, enz.), oprichting van een vzw, keuze tussen vzw, stichting en cv, nadelen van een 'feitelijke vereniging', financieel beheer, auteursrechten, en openbare aanbestedingen. Voor vragen inzake de laatste drie punten doen we zo nodig een beroep op externe experts in het netwerk.

In afwachting van de uitbouw van een ruimer netwerk van samenwerkende partner-experts worden organisaties met vragen over andere managementdomeinen zoals intellectuele-eigendomsrechten en openbare aanbestedingen naar experts verwezen met wie een of meerdere van de oprichters of steraandeelhouders samenwerken.

**Vele vragen geven aanleiding tot het publiceren van faq's ter zake op de website. Dat maakt dat we daar voortaan naar kunnen verwijzen en dat de vragen over die onderwerpen afnemen.**

# Communicatie

**'Switch, het meest opvallende en verfrissende initiatief.'**

De lancering van switch op 19 april in de KVS wordt door meer dan 200 mensen bijgewoond. Zij maakten in wervelende filmpjes en presentaties kennis met het opzet, het startaanbod en de plannen van switch.

### Nieuwsbrief

De nieuwsbrief verscheen 4 maal in '16, de eerste daarvan nog als Sociare- en FOV-editie. Hij wordt telkens naar ca. 3200 mailadressen verstuurd (eigen mailadressen en bestanden van Sociare en FOV).

Gemiddeld 30% van de geadresseerden openden de nieuwsbrief (non-profitsector: 21,4%). Het aantal uitschrijvingen is minimaal.

switch wordt ook in nieuwsbrieven en op websites van steraandeelhouders vermeld.

FOV vraagt in haar jaareditie '16 van Wascabi aan enkele politici welke actie/campagne/activiteit uit onze sector van het afgelopen jaar hen gaat bijblijven. Switch, zeggen twee van hen. Want 'het meest opvallende en verfrissende initiatief'.

Bij de voorstelling van Wascabi op 26 augustus kleurt switch zowaar een groot deel van het politieke debat.

### Website

De switch-website opent op de dag van de lancering, op 19 april. De reacties zijn lovend. De look en de overzichtelijkheid krijgen grote waardering.

Bezoekcijfers voor '16 zijn niet. Registratie daarvan start in februari '17. In maart '17 wordt de site 3140 keer angeklikt (paginaweergaven).

Er verschijnen in '16 12 nieuwsberichten en 9 blogs op de switch-website.

Aan die berichten, blogs en het verschijnen van de nieuwsbrieven geven we ruchtbaarheid via Twitter en Facebook.

# Raad van bestuur

## Samenstelling

- Liesbeth De Winter (voorzitter)
- Dirk Lens
- Frans De Wachter
- Roland Waeyaert
- Dirk Vermeulen (afgevaardigd bestuurder)

De Raad komt vanaf december '15 buiten de vakantieperiodes bijna maandelijks bijeen.

In '16 vergadert hij op: 26 januari, 23 februari, 2 mei, 31 mei, 4 juli, 6 september, 10 oktober, 15 november.

### De belangrijkste agendapunten

- voorbereiding en goedkeuring van de statuten
- opvolging van de financiën
- aanbesteding van de website
- uitbouw van de eerste diensten (services, samenaankopen),
- voorbereiding van de samenkomst met de steraandeelhouders in de Centrale Overleggroep
- aanwerving van de eerste medewerker.

# Centrale overleggroep

Zoals de statuten bepalen, is een belangrijke rol weggelegd voor de steraandeelhouders. Elke sectorfederatie en –steunpunt kan steraandeelhouder worden door aankoop van tien aandelen van 100 euro.

Zij vormen de centrale overleggroep (COG) die van bij de start regelmatig geconsulteerd wordt voor het vastleggen van het dienstenaanbod, de bekendmaking ervan, de wederzijdse doorverwijzing door hen en switch, en de winstbesteding aan het sociaal oogmerk.

Ze hebben daarnaast dezelfde rechten als de gewone aandeelhouders. Zij komen daartoe enkele keren per jaar samen met de oprichters en bestuurders.

De COG komt in '16 twee maal bijeen.

## COG 22 juni

De COG komt samen om te horen wat het dienstenaanbod van switch al inhoudt en wat de ideeën van het bestuur zijn, en vooral om aan te geven welke behoeften op welke management(sub)domeinen voor hen prioritair zijn, kortom wat hun sector van Switch verwacht.

De actieve inbreng van elke deelnemer aan de COG levert een stevige oogst aan ideeën en voorstellen op.

## COG 25 oktober

De deelnemers krijgen de eerste kerncijfers: gebruik van switch-diensten, de lijst van aandeelhouders, de financiën, het aantal organisaties dat overschakelde naar het nieuwe systeem van samenwerking met de drie sociale secretariaten.

De deelnemers krijgen nadien de lijsten met de organisaties die wel en niet overschakelden, zodat ze kunnen nagaan of men bepaalde leden nog kan aanzetten om over te stappen.

De COG-voorstellen worden in een kruistabel ingebracht met

**8 managementdomeinen** (met 43 deeldomeinen):

- vzw-beheer
- financieel beheer
- risicobeheer/ verzekeringen,
- medewerkersbeheer
- intellectuele-eigendomsrechten
- aankoopbeheer
- ict
- organisatieontwikkeling

**6 dienstverleningen**

- open source
- services (noodzakelijke diensten)
- do-it-yourself
- ask an expert (eerstelijns, Switch)
- ask an expert (tweedelijns, partners)
- samenaankoop

## Steraandeelhouders

- De Ambrassade
- Bond Beter Leefmilieu
- Verenigde Verenigingen
- ngo-federatie
- Vereniging Vlaamse Cultuur- en Gemeenschapscentra
- Forum Amateurkunsten
- Formaat
- Minderhedenforum
- Verenigde Organisaties Beeldkunst

## Financiën

Waar komen de financiële middelen vandaan waarmee Switch kan werken? En waar zijn ze aan besteed?

De steraandeelhouders krijgen ook een overzicht van de diensten die switch in navolging van hun input op 22 juni verder op de rails zette en welke nieuwe diensten ze opzette.

**aanwerving projectmanager** Bij die diensten hoort het opzet om in samenwerking met externe partners (freelancers, bureaus, diensten) ondersteuning en begeleiding te geven aan organisaties in hun financieel beheer en in hun algemeen organisatiemanagement en -ontwikkeling. En om daartoe een projectmanager aan te werven om die partnerships op de rails te zetten, met de vraag die vacature mee te verspreiden.

switch voert in '16 ter voorbereiding een reeks gesprekken met (ervarings)deskundigen in en buiten de sector en maakt op basis daarvan voorbereidende nota's.

**opmaak partnerlijst** Ook in opvolging van een afspraak op de vorige COG-bijeenkomst start switch in '16 met de opmaak van een lijst van mogelijke expert-partners op diverse domeinen. De lijst vertrekt op basis van de contactlijst van ngo-federatie en wordt aangevuld door de andere steraandeelhouders en oprichters.

**online betaalsysteem** switch deelt mee dat ze in een bevraging over online betaalsystemen vaststelde dat de behoefte daaraan groot is en dat vele organisaties vragende partij zijn als aan enkele concrete voorwaarden voldaan wordt: lage prijs, makkelijke installatie, gebruiksvriendelijk, snelle doorstorting enz.

De COG bevestigt dat dergelijk betaalsysteem voor vele organisaties een belangrijke meerwaarde zou zijn. switch neemt zich voor om een gepast aanbod uit te werken.

### Over oprichters, steraandeelhouders en vennoten

De **oprichters** brengen 35.000 euro startkapitaal bijeen: Sociare en FOV elk 15.000 euro en Tortoni 5000 euro. Dat is het vast kapitaal.

Daarnaast kan switch als coöperatieve vennootschap variabel kapitaal verzamelen. Elke socioculturele federatie of steunpunt kan '**steraandehouder**' worden en 1000 euro inbrengen door tien aandelen te kopen. 9 federaties/steunpunten deden dat.

Ten slotte kan ook elke socioculturele organisatie **vennoot** worden (in '16 nog op voorwaarde dat ze lid is van Sociare of FOV) door aankoop van een aandeel van 100 euro. 30 organisaties deden dat in '16. Op 31 december '16 bedraagt het variabel kapitaal 12.000 euro.

### Tijdelijk werkingsbedrag

Daarnaast is er nog een tijdelijk werkingsbedrag. Sociare stelt tot eind '19 een kredietlijn van 50.000 euro ter beschikking van switch. In '16 wordt een schijf van 10.000 euro daarvan opgenomen.

### Uitgaven

switch doet onmiddellijk een investering in het opzetten van een **website** en een **online VZW-statutenbouwer**. Eind '16 werd een **laptop** aangekocht voor de **medewerker** die begin januari in dienst komt.

De belangrijkste uitgaven zijn het gebruik van kantoorruimte en accommodatie, ontwerp huisstijl, logo's en drukwerk, en het inhuren van btw-eerstelijnsadviesverlening.

### Inkomsten

De inkomsten bestaan in '16 uit de commissies die we afspreken met partners, en uit de bijstand aan organisaties bij het opmaken of wijzigen van hun statuten en huishoudelijk reglement.

De financiële cijfers zeggen uiteraard niet alles.

switch creëerde ook nog meerwaarde voor de socioculturele organisaties door:

- een uitgebreid gratis aanbod van informatie en instrumenten op de website
- gratis eerstelijnsdienstverlening rond vzw-beheer en btw
- besparingen door de organisaties op hun loonadministratie
- de uitbouw van een netwerk met experts naar wie we hen kunnen verwijzen
- het op een originele manier op de kaart zetten van de socioculturele sector

Het boekjaar '16 wordt afgesloten met een verlies van 3981 euro, wat behoorlijk beter is dan het door de Raad van Bestuur midden '16 voorziene verlies van 21.819 euro.

# Bijlagen

Bijlage 1	statuten
Bijlage 2	aandeelhouders

## Bijlage 1 Statuten

### 1. STATUTEN SCWITCH CVBA-SO

#### Hoofdstuk 1. Rechtsvorm – naam – zetel – doel – duur

##### Artikel 1.

De vennootschap heeft de rechtsvorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk waarvan de naam luidt: “switch”.

De woorden “coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk” of de afkorting “CVBA-SO” moeten in alle akten, facturen en documenten uitgaande van de vennootschap die naam onmiddellijk voorafgaan of volgen.

##### Artikel 2.

De zetel is gevestigd te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 28 bus 3.

De zetel kan zonder statutenwijziging bij beslissing van de raad van bestuur op een andere plaats in België binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-hoofdstad worden gevestigd mits bekendmaking in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

##### Artikel 3.

De vennootschap heeft tot doel dienstverlening te organiseren rond zakelijk management van socioculturele organisaties.

De vennootschap kan op gelijk welke manier alle activiteiten uitoefenen of eraan deelnemen die de realisatie van haar maatschappelijk doel kunnen bevorderen.

Daartoe mag de vennootschap alle roerende en onroerende, financiële, industriële en commerciële handelingen stellen die, rechtstreeks of onrechtstreeks, geheel of gedeeltelijk, verband houden met het doel van de vennootschap of de verwezenlijking ervan kunnen vergemakkelijken of helpen uitbreiden.

Zij mag deelnemen door inbreng, fusie, inschrijving of anderszins in alle bestaande of nog op te richten vennootschappen of ondernemingen met een gelijkaardig of aanverwant doel.

De vennootschap kan eveneens optreden als zaakvoerder, bestuurder, volmachtdrager, mandataris of verffenaar in andere vennootschappen of verenigingen.

De vennootschap mag haar activiteiten uitoefenen zowel in België als in het buitenland.

##### Artikel 4.

Het sociaal oogmerk van de vennootschap is de versterking van de socioculturele organisaties op het maatschappelijk speelveld tussen burgers, overheid en markt, door dienstverlening en expertiseverwerving rond zakelijke en juridische materies met een beleidsfocus, het proactief opvolgen van de oorzaken van nieuwe en aankomende noden en, via het informeren en/of activeren van beleidsgerichte netwerken, het bevorderen van collectieve en gedeelde acties om er invloed op uit te oefenen.

Aan de vennoten van de vennootschap wordt geen vermogensvoordeel toegekend.

##### Artikel 5.

De vennootschap heeft een onbepaalde duur.

#### Hoofdstuk 2. Kapitaal – aandelen

##### Artikel 6.

Het kapitaal van de vennootschap is niet beperkt.

Het omvat een vast gedeelte en een veranderlijk gedeelte.

Het vaste gedeelte ervan bedraagt minimum VIJFENDERTIGDUIZEND EURO (€ 35.000,00). Het is volledig onderschreven en volgestort.

Het vaste gedeelte kan enkel worden verhoogd of verlaagd bij besluit van de algemene vergadering genomen met inachtneming van de regels vastgelegd voor een statutenwijziging.

Het veranderlijke gedeelte van het kapitaal wordt verhoogd, respectievelijk verminderd, door toetreding, respectievelijk uittreding of uitsluiting van vennoten, bij storting of terugneming van inbrengen. Deze veranderingen geschieden zonder dat de statuten gewijzigd hoeven te worden.



## Artikel 7.

Het kapitaal is samengesteld uit een veranderlijk aantal aandelen op naam, van HONDERD EURO (€ 100,00) elk.

Elk aandeel moet worden volgestort.

De Raad van Bestuur bepaalt de modaliteiten voor onderschrijving van de aandelen.

De aandelen zijn alleen overdraagbaar aan andere vennoten en mits voorafgaand akkoord van de Raad van Bestuur.

## Hoofdstuk 3. Vennoten - toetreding - ontslag – uitsluiting

### Artikel 8.

De vennoten zijn:

- de oprichters-ondertekenaars van deze akte.
- socioculturele sectorfederaties- en/of sectorsteunpunten-rechtspersonen: zij kunnen, mits ze de statuten en het interne reglement onderschrijven en voldoen aan de door de Raad van Bestuur bepaalde voorwaarden, door de Raad aanvaard worden als vennoot, steraandeelhouder genoemd, op voorwaarde dat ze tien (10) aandelen onderschrijven. Zij vormen een centrale overleggroep die van bij de start regelmatig geconsulteerd wordt voor het vastleggen van het dienstenaanbod, de bekendmaking ervan, de wederzijdse doorverwijzing door hen en de vennootschap, en de winstbesteding aan het sociaal oogmerk. Ze hebben daarnaast dezelfde rechten als de gewone aandeelhouders.

• socioculturele organisaties-rechtspersonen: zij kunnen, mits ze de statuten en het interne reglement onderschrijven en voldoen aan de door de Raad van Bestuur bepaalde voorwaarden, door die Raad aanvaard worden als vennoot, gewoon aandeelhouder genoemd, door aankoop van exact één (1) aandeel.

Zij kunnen deelnemen aan de gebruikersplatforms, die mee advies geven over het dienstenaanbod en de concretisering ervan.

• werknemers van de vennootschap: zij kunnen, wanneer ze minstens één jaar in dienst zijn, vennoot worden mits aankoop van exact één (1) aandeel.

De aansprakelijkheid van de vennoten is beperkt tot hun inbreng. Zij zijn noch hoofdelijk noch ondeelbaar aansprakelijk.

### Artikel 9.

De Raad van Bestuur moet een weigering van toetreding van vennoten motiveren.

De vaststelling van de aanvaarding van een vennoot gebeurt door de inschrijving in het aandelenregister.

De toetreding van vennoten gebeurt op de datum van hun inschrijving in het aandelenregister.

Door het onderschrijven van het aandeel verbindt de vennoot er zich toe de statuten, de interne reglementen en de beslissingen van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur te aanvaarden en na te leven.

### Artikel 10.

Een vennoot die wil uittreden, moet daar in de eerste zes maanden van het boekjaar schriftelijk om verzoeken, bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs.

De Raad van Bestuur beslist over de terugneming van aandelen en kan daarbij onder andere rekening houden met de financiële toestand van de vennootschap.

Die uittreding is alleen toegestaan in zoverre ze niet tot gevolg heeft dat het maatschappelijk kapitaal daalt tot een bedrag, lager dan het statutaire vaste gedeelte, of dat het aantal vennoten wordt herleid tot minder dan drie, of dat de financiële toestand van de vennootschap in gevaar zou komen.

De Raad van Bestuur motiveert zijn beslissing.

Een werknemer-vennoot die niet meer in dienst is van de vennootschap, of een andere vennoot die niet meer voldoet aan de voorwaarde om vennoot te zijn, verliest van rechtswege zijn hoedanigheid van vennoot. De Raad van Bestuur brengt de betrokkene daarvan op de hoogte.

### Artikel 11.

Een vennoot kan uitgesloten worden wanneer hij handelingen stelt die strijdig zijn met de doelstellingen of de belangen van de vennootschap.

De Raad van Bestuur beslist gemotiveerd over de uitsluiting.

De vennoot van wie de uitsluiting wordt gevraagd, moet binnen een maand na de verzending van een aangetekende brief met het gemotiveerde voorstel tot uitsluiting, schriftelijk uitgenodigd worden zijn opmerkingen kenbaar te maken aan de Raad van Bestuur. Als hij daarom vraagt in zijn schriftelijke opmerkingen, moet de vennoot worden gehoord.

De beslissing tot uitsluiting wordt vastgesteld in een proces-verbaal opgemaakt en ondertekend door de Raad van Bestuur. Dat proces-verbaal vermeldt de feiten waarop de uitsluiting is gegrond. De uitsluiting wordt in het register van de vennoten ingeschreven.

Een eensluidend afschrift van de beslissing wordt binnen vijftien dagen per aangetekende brief aan de uitgesloten vennoot verstuurd.

### Artikel 12.

De uitgetreden of uitgesloten vennoot heeft recht op uitkering van de nominale waarde van zijn aandeel/aandelen, zonder toekenning van een deel van de reserves. Hij kan tegenover de vennootschap geen enkel ander recht doen gelden.

## Hoofdstuk 4. Algemene Vergadering

### Artikel 13.

De Algemene Vergadering bestaat uit alle vennoten.

Ze komt minstens een maal per jaar samen, binnen zes maanden na afsluiting van de jaarrekening, meer bepaald de eerste dinsdag van de maand juni om negentien uur (19.00 uur). Als die dag een feestdag is, komt de vergadering bijeen op de eerstvolgende werkdag op hetzelfde uur. De jaarvergadering heeft plaats op de maatschappelijke zetel of op iedere andere plaats in de oproepingsbrief vermeld.

### Artikel 14.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen door de Raad van Bestuur of door de Voorzitter.

Dat gebeurt door middel van een e-mail of een ander gelijksoortig middel met opgave van de agenda, de plaats en het tijdstip, ten minste veertien dagen voor de bijeenkomst, aan de vennoten verstuurd aan het laatst bekende adres.

Elke vennoot kan ten laatste dertig dagen voor de Algemene Vergadering, een agendapunt voorstellen via e-mail of een ander gelijksoortig middel met ontvangstbewijs aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. Als de Raad van Bestuur beslist dat een punt niet op de agenda wordt geplaatst, motiveert hij dat.

### Artikel 15.

Er kan een bijkomende Algemene Vergadering samengeroepen worden wanneer het belang van de vennootschap dat vereist en ook wanneer één of meer vennoten die (samen) minstens één derde van de aandeelbewijzen bezit(ten), daarom vraagt (vragen), op voorwaarde dat ze de te bespreken agendapunten opgeven. De vraag wordt gericht via e-mail of een ander gelijksoortig middel met ontvangstbewijs aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. De Algemene Vergadering moet dan binnen een maand na het verzoek samengeroepen worden.

### Artikel 16.

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur of, als die afwezig is, door de oudste bestuurder.

### Artikel 17.

De vennoten-rechtspersonen worden vertegenwoordigd door hun statutaire of wettige vertegenwoordigers, zoals door hen aan de vennootschap meegedeeld.

Een vennoot mag zich op de vergadering door middel van een schriftelijke volmacht door een andere vennoot laten vertegenwoordigen.

### Artikel 18.

Elke vennoot heeft zoveel stemmen als hij aandeelbewijzen bezit. Doch het aantal door elke vennoot op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, voor hemzelf en als volmachtdrager, mag echter niet hoger liggen dan één tiende van het aantal aanwezige of vertegenwoordigde aandeelbewijzen. Dat aandeel wordt op één twintigste gebracht wanneer ook werknemers vennoot zijn.

#### Artikel 19.

De Algemene Vergadering kan, buiten de gevallen bepaald in artikel 20 en 21, geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde aandeelhouders.

Behoudens de uitzonderingen bepaald door de wet of door deze statuten beslist de vergadering bij voorkeur bij consensus. Wordt er geen consensus bereikt, dan beslist de vergadering bij gewone meerderheid van de stemmen.

In dringende gevallen kan de Algemene Vergadering beraadslagen en beslissen over niet geagendeerde punten. De urgentie moet verantwoord worden en genoteerd worden in het verslag van de vergadering.

#### Artikel 20.

De Algemene Vergadering kan maar over een statutenwijziging beslissen wanneer de aanwezige en vertegenwoordigde vennoten minstens de helft van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigen.

Is deze voorwaarde niet vervuld, dan kan een nieuwe vergadering met dezelfde agenda bijeengeroepen worden. Die kan dan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige en vertegenwoordigde vennoten. Een wijziging van de statuten kan maar goedgekeurd worden met een drievierdemeerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

#### Artikel 21.

Wanneer de Algemene Vergadering zich moet uitspreken over een wijziging van het doel van de vennootschap, geldt de quorumvoorwaarde, bepaald in artikel 20, eerste en tweede alinea, en moet de Raad van Bestuur de voorgestelde wijziging omstandig verantwoorden in een verslag dat bij de agenda gevoegd wordt, aangevuld met een staat van activa en passiva van niet meer dan drie maanden voordien.

De wijziging van het doel kan bovendien maar goedgekeurd worden met een viervijfdemeerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

#### Artikel 22.

De verslagen van de Algemene Vergadering worden ondertekend door de voorzitter.

De in en buiten rechte voor te leggen afschriften en uittreksels worden door de voorzitter ondertekend.

### Hoofdstuk 5. Bestuur

#### Artikel 23.

De vennootschap wordt bestuurd door een Raad van Bestuur die samengesteld is uit minstens vijf en hoogstens zeven bestuurders, benoemd door de Algemene Vergadering.

Na de eerste bestuursmandaatperiode kunnen ook steraandeelhouders, vernoemd in punt 2 van artikel 8, tot bestuurder benoemd worden, mits onderschrijving van vijftig (50) aandelen.

Minimum vier mandaten blijven voorbehouden voor de oprichters.

Bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar. De mandaten verstrijken telkens op de dag van de Algemene Vergadering die gehouden wordt in het jaar waarin het mandaat afloopt. Uittredende bestuurders zijn herkiesbaar.

Ingeval een bestuurder voor het einde van het mandaat ontslag neemt of ontslagen wordt, kan op de eerstvolgende Algemene Vergadering een nieuwe bestuurder benoemd worden. De nieuwe bestuurder doet in dat geval het mandaat uit van de bestuurder die hij opvolgt.

De eerste bestuursmandaatperiode verstrijkt, in afwijking van de derde alinea, op de gewone Algemene Vergadering van 2019.

#### Artikel 24.

Voor elke rechtspersoon die tot bestuurder benoemd wordt, wordt een vaste vertegenwoordiger, natuurlijke persoon, aangeduid die belast wordt met de uitvoering van de opdracht in naam en voor rekening van de rechtspersoon.

#### Artikel 25.

De Algemene Vergadering kan een bestuurder op elk ogenblik zonder vooropzeg ontslaan. Het ontslag moet gemotiveerd worden.

Wanneer een vennoot tot bestuurder is benoemd, zal hij onmiddellijk zijn hoedanigheid van bestuurder verliezen wanneer hij ophoudt deel uit te maken van de vennootschap.

#### Artikel 26.

Het mandaat van de bestuurders is onbezoldigd, behoudens andersluidende beslissing van de algemene vergadering. Er kunnen hen wel, mits voorlegging van de nodige verantwoordingstukken, kostenvergoedingen gegeven worden.

#### Artikel 27.

De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter. In geval van afwezigheid of verhindering van de voorzitter wordt hij voorgezeten door de oudste bestuurder.

De Raad van Bestuur vergadert zo frequent als nodig in het belang van de vennootschap en minstens vier maal per jaar. Hij moet ook worden samengeroepen wanneer minstens twee bestuurders daarom verzoeken.

#### Artikel 28.

De Raad van Bestuur komt bijeen na oproeping door de voorzitter of als die verhinderd is, de afgevaardigd bestuurder, op de plaats opgegeven in het oproepingsbericht. Behoudens in dringende gevallen, te verwoorden in de verslagen van de vergadering, gebeuren de oproepingen per e-mail of elk ander gelijksoortig middel, met opgave van de agenda, ten minste één week voor de vergadering.

Een bestuurder mag per mail of elk ander gelijkaardig middel aan een andere bestuurder opdracht geven hem op de vergadering te vertegenwoordigen. De volmachten moeten uiterlijk bij het begin van de vergadering aan de voorzitter meegedeeld worden. Elke bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De Raad kan enkel beraadslagen als een meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Over dringende punten kan de Raad ook elektronisch beraadslagen, mits alle bestuurders daarmee akkoord gaan.

#### Artikel 29.

De beslissingen worden genomen bij consensus. Als geen consensus bereikt wordt, wordt er beslist met een gewone meerderheid van stemmen. Onthoudingen worden niet meegeteld.

Stemming gebeurt door handopsteking, tenzij een bestuurder een geheime stemming vraagt.

Behoudens eenparig akkoord van de aanwezige bestuurders om anders te stemmen, zijn stemmingen in verband met persoonsgebonden materies geheim.

Bij staking van stemmen wordt het agendapunt uitgesteld naar de volgende vergadering van de Raad. Als er dan terug staking van stemmen is, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Bij elektronische beraadslaging conform artikel 28, laatste alinea, kan een beslissing alleen unaniem genomen worden.

Op uitnodiging van de Raad van Bestuur kunnen derden deelnemen aan de vergadering. Zij beschikken niet over stemrecht.

Van de beraadslagingen en de stemmingen van de Raad van Bestuur wordt verslag gemaakt. Dit verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de verslaggever.

#### Artikel 30.

Een bestuurder die in een bepaalde beslissing of materie een direct of indirect belang heeft, is verplicht de andere bestuurders daarvan op de hoogte te brengen en mag niet deelnemen aan de beraadslaging en aan de beslissing.

De informatie in verband met het belangenconflict en de onthouding van het bestuurslid voor deze beslissing worden opgenomen in het verslag van de vergadering.

#### Artikel 31.

De Raad van Bestuur bezit de meest uitgebreide bevoegdheden om alles te doen wat nodig of nuttig is om het doel van de vennootschap te verwezenlijken. Alles wat niet expliciet door de wet of de statuten wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering, behoort tot zijn bevoegdheid.

De bestuurders brengen ieder jaar een bijzonder verslag uit over de wijze waarop de vennootschap toezicht heeft uitgeoefend op haar sociaal oogmerk. Dat verslag moet inzonderheid aangeven dat de uitgaven inzake investeringen, inzake de werkingskosten en bezoldigingen bestemd zijn om de verwezenlijking van het sociaal oogmerk van de vennootschap te bevorderen.

Artikel 32.

De Raad van Bestuur mag aan één of meer van zijn leden of aan derden bepaalde bevoegdheden overdragen, geheel of gedeeltelijk, en bijzondere volmachten verlenen.

Hij mag onder meer het dagelijks bestuur van de vennootschap toevertrouwen aan een afgevaardigd bestuurder. Ook dat mandaat wordt onbezoldigd uitgeoefend.

Artikel 33.

Onafgezien van de algemene vertegenwoordigingsmacht van de raad van bestuur als college, wordt de vennootschap ten aanzien van derden rechtsgeldig verbonden, in en buiten rechte, door twee bestuurders die samen optreden.

Binnen de perken van het dagelijks bestuur wordt de vennootschap tegenover derden en in rechte rechtsgeldig verbonden door de handtekening van de afgevaardigd bestuurder.

Binnen de perken van de bijzondere delegaties wordt de vennootschap tegenover derden en in rechte rechtsgeldig verbonden door de handtekening van de bijzondere lasthebber.

## Hoofdstuk 6. Toezicht

Artikel 34.

De controle op de financiële toestand, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de verrichtingen weer te geven in de jaarrekening, wordt aan één of meer commissarissen opgedragen in zoverre de vennootschap beantwoordt aan de wettelijke criteria die tot aanstelling van een commissaris verplichten. De commissarissen worden benoemd door de algemene vergadering van vennoten, onder de leden, natuurlijke personen of rechtspersonen, van het Instituut der Bedrijfsrevisoren. De commissarissen worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. Op straf van schadevergoeding kunnen zij tijdens hun opdracht alleen om wettige reden door de algemene vergadering worden ontslagen.

Zolang de vennootschap evenwel kan genieten van de uitzonderingsbepaling voorzien bij artikel 141, 2 van het Wetboek van vennootschappen, heeft iedere vennoot conform artikel 166 van het Wetboek van vennootschappen individueel de onderzoeks- en controlebevoegdheid van een commissaris.

In afwijking van het voorgaande kunnen de onderzoeks- en controlebevoegdheden van de individuele vennoten worden overgedragen aan één of meer met de controle belaste vennoten. Deze controlerende vennoten worden voor een hernieuwbare termijn van negen jaar benoemd door de Algemene Vergadering. Zij mogen in de vennootschap geen andere taak uitoefenen of enig ander mandaat aanvaarden. Zij kunnen zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een externe accountant.

## Hoofdstuk 7. Boekjaar – jaarrekening – winstverdeling

Artikel 35.

Het boekjaar begint op één januari en eindigt op éénendertig december van elk jaar.

Artikel 36.

Na het einde van elk boekjaar stelt de Raad van Bestuur de inventaris, de balans en de jaarrekening met de toelichting en de door de wet bepaalde verslagen op, die aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring moeten worden voorgelegd.

Eén maand vóór de Algemene Vergadering overhandigt de Raad van Bestuur de documenten, samen met een verslag, aan de commissaris, indien de vennootschap beantwoordt aan de wettelijke criteria die tot aanstelling van een commissaris verplichten, en uit dien hoofde een commissaris werd aangesteld. Die stelt een verslag op over zijn controle.

Artikel 37.

Op voorstel van de Raad van Bestuur spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de bestemming van het saldo van de nettowinst.

Minstens vijf procent wordt afgenomen voor de vorming van de wettelijke reserve, tot die gelijk is aan één vijfde van het vaste gedeelte van het kapitaal.

De vennoten streven geen vermogensvoordeel na. Zij krijgen geen dividend. Het saldo van de nettowinst wordt toegevoegd aan de reserve teneinde het sociaal oogmerk te ondersteunen.

## Hoofdstuk 8. Ontbinding – vereffening

Artikel 38.

Bij ontbinding van de vennootschap, van rechtswege of door een beslissing van de Algemene Vergadering, genomen volgens de regels die gelden bij statutenwijziging, stelt de Algemene Vergadering een of meer vereffenaars aan, en bepaalt de wijze van vereffening en de vergoeding. De benoeming van de vereffenaars moet aan de voorzitter van de bevoegde rechtbank ter bevestiging worden voorgelegd.

Artikel 39.

Na betaling van de schulden en lasten van de vennootschap zal het saldo in de eerste plaats gebruikt worden voor vergoeding van de aandeelhouders, overeenkomstig artikel 12.

Het eventueel resterende saldo krijgt een bestemming, bepaald door de Algemene Vergadering, die zo nauw mogelijk aansluit bij het sociaal oogmerk van de vennootschap.

De aandelen geven geen recht op enige andere uitbetaling dan bepaald in artikel 12. Ingeval het vermogen van de vennootschap ontoereikend is om de vennoten uit te betalen overeenkomstig artikel 12, geschiedt de betaling pondspondsgewijze.

## Hoofdstuk 9. Diverse bepalingen

Artikel 40.

Alle regelingen in het belang van de vennootschap die niet in de wet staan of in de statuten opgenomen zijn, kunnen worden uitgewerkt in een intern reglement.

Dit intern reglement wordt opgesteld en gewijzigd door de Raad van Bestuur en wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering, die het ongewijzigd goedkeurt of verwerpt.

Artikel 41.

De bepalingen van deze statuten die een dwingende wettelijke regel zouden schenden, worden als niet geschreven beschouwd, zonder dat die onregelmatigheid invloed heeft op de overige statutaire bepalingen. Voor alles waarin niet uitdrukkelijk in deze statuten wordt voorzien, gelden de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en de voorschriften uit het intern reglement bij de vennootschap.

## Hoofdstuk 10. Overgangsbepalingen

Artikel 42.

Het eerste boekjaar start bij de neerlegging van het uittreksel uit de oprichtingsakte op de griffie van de rechtbank van koophandel en wordt afgesloten op 31 december 2016.

## Bijlage 2 Aandeelhouders

(oprichters en steraandeelhouders in vetjes)

### **Sociare**

**Tortoni**

**FOV**

**BBL**

**De Ambrassade**

**De Verenigde Verenigingen (Samen vzw)**

Koning Kevin

Neos

Vluchtelingenwerk Vlaanderen

Karavaan

CCV

Pasform

Dauidsfonds

Linx+

E.V.A.

Gemeenschapscentrum De Pianofabriek

FOS

VtbKultuur

IN-Z

Vormingplus regio Mechelen vzw

JES

Vormingplus regio Antwerpen

zij-kant vzw

### **ngo-federatie**

Pinkster Jongeren Vlaanderen

Konekt vzw

VVBAD

Centrale van de Landelijke Gilden

Volkshogeschool Waas-en-Dender vzw

Similes vzw

### **Vereniging Vlaamse Cultuur- en Gemeenschapscentra**

Vormingplus Oost-Brabant

### **Forum Amateurkunsten**

#### **Formaat**

#### **Verenigde Organisaties Beeldkunst**

Geneeskunde voor de Derde Wereld vzw

Link-Brussel vzw

Cultuurnet Vlaanderen

Cavaria

Vlaamse Dienst Speelpleinwerk

#### **Minderhedenforum**

Break a Leg

Africa Film Festival

KVLV

Trage Wegen

KVG-Vorming